

[ICARE] Les règles de cohérence RH

DROITS NECESSAIRES

	Local	UD des DIREC CTE	Animation régionale	UR des DIRECCTE ou DIECCTE	National
Portail ICARE	✓	✓	✓	✓	✓

Comme dans l'application précédente, l'enregistrement des informations Ressources Humaines est divisé en deux parties :

- Les effectifs
- Les équivalents temps plein

Des règles de cohérences s'appliquent afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies.

DETAILS

Règle n°1 : Le total « T1 - Effectif total de la mission locale au 31/12 » doit être supérieur à zéro.

Règle n°2 : « Le total de l'effectif salarié en contrat de travail (TA) doit être supérieur ou égal au total de l'effectif salarié en ETP (TC). »

Règle n°3 : « Le total des contrats de travail mis à disposition (TB) doit être supérieur ou égal au total de l'effectif en ETP mis à disposition (TD). »

Règle n°4 : « Le nombre de contrats en service civique doit être supérieur ou égal au nombre d'ETP en service civique. »

Règle n°5 : « Le nombre total de femmes en contrat de travail doit être supérieur ou égal au nombre total de femmes en ETP. »

Règle n°6 : « Le nombre total d'hommes en contrat de travail doit être supérieur ou égal au nombre total d'hommes en ETP. »