



D DÉLÉGATION  
G GÉNÉRALE  
E À L'EMPLOI  
F ET À LA FORMATION  
P PROFESSIONNELLE  
[www.emploi.gouv.fr](http://www.emploi.gouv.fr)

S/direction Ingénierie de l'Accès et du  
Retour à l'Emploi  
Mission Insertion des Jeunes.

# **Mise en œuvre par les ML du cahier des charges de l'ANI du 7 avril Art n° 1 « les décrocheurs »**

*rédigé par la DGEFP / CNML / UNML*

**Comité de suivi paritaire  
27 novembre 2012**

# **I) 1<sup>er</sup> Bilan national au 30/10/2012**

- **Objectif national fixé par l'ANI du 7 avril 2011**
  - 20 000 jeunes accompagnés vers et dans l'emploi ou la formation
- **Les entrées en phase 1 sont arrêtées depuis le 30 septembre 2012**
  - 31 524 jeunes soit 57,6% de plus que l'objectif des 20 000 jeunes
- **Les objectifs d'entrées en phase 2 validées seront bientôt atteints**
  - 19 574 jeunes sont en accompagnement renforcé et individualisé et 1 360 sont en cours de validation soit un total de 20 934.
  - 21 régions ont atteint ou presque atteint leur objectif régional, 5 d'entre elles en étant proches.
- **Une montée en charge des entrées en phase 3 plus difficile**
  - 3 699 jeunes sont entrés en phase 3 validée soit 18,4% de l'objectif national
  - 13 régions sont au dessus de la moyenne nationale dont 10 sont > à 20%

- La définition des 3 phases

- Une phase n°1 « diagnostic de situation du jeune et signature du contrat d'engagement » : il s'agit de co-construire le projet professionnel du jeune, en fonction des besoins identifiés auprès des entreprises, dans le but de repérer les obstacles à son insertion, et lui proposer des solutions adaptées, en s'appuyant notamment sur le concours de partenaires spécialisés. L'accompagnement s'appuiera sur un parcours de formation adaptée et orienté vers les métiers qui recrutent sur le bassin d'emploi et dans la région
- Une phase n°2 « accompagnement renforcé et individualisé ». La ML mobilisera en tant que de besoin les outils qu'elle a à sa disposition. Le contenu de l'accompagnement peut être modifié voire réorienté en fonction du résultat des actions menées (actions de réorientation d'évaluation, actions vers l'emploi ou création d'entreprise). La ML précise comment elle met en relation les bénéficiaires avec des entreprises. Chaque fois que cela sera possible, une période d'insertion en milieu de travail sera mise en place.

⇒ *les 2 dernières phases sont obligatoires mais leur durée respective est adaptée à la situation du jeune.*

- Une phase n°3 « suivi dans l'emploi », qui a pour objet le maintien du jeune dans son emploi en mettant en œuvre une action de médiation et de conseil auprès de l'entreprise qui se traduira par au moins un entretien mensuel. La ML doit établir un lien étroit entre le référent du jeune et l'entreprise pendant 6 mois. La durée du suivi dans l'emploi, de 6 mois, est obligatoire.

- **Fréquence des entretiens**

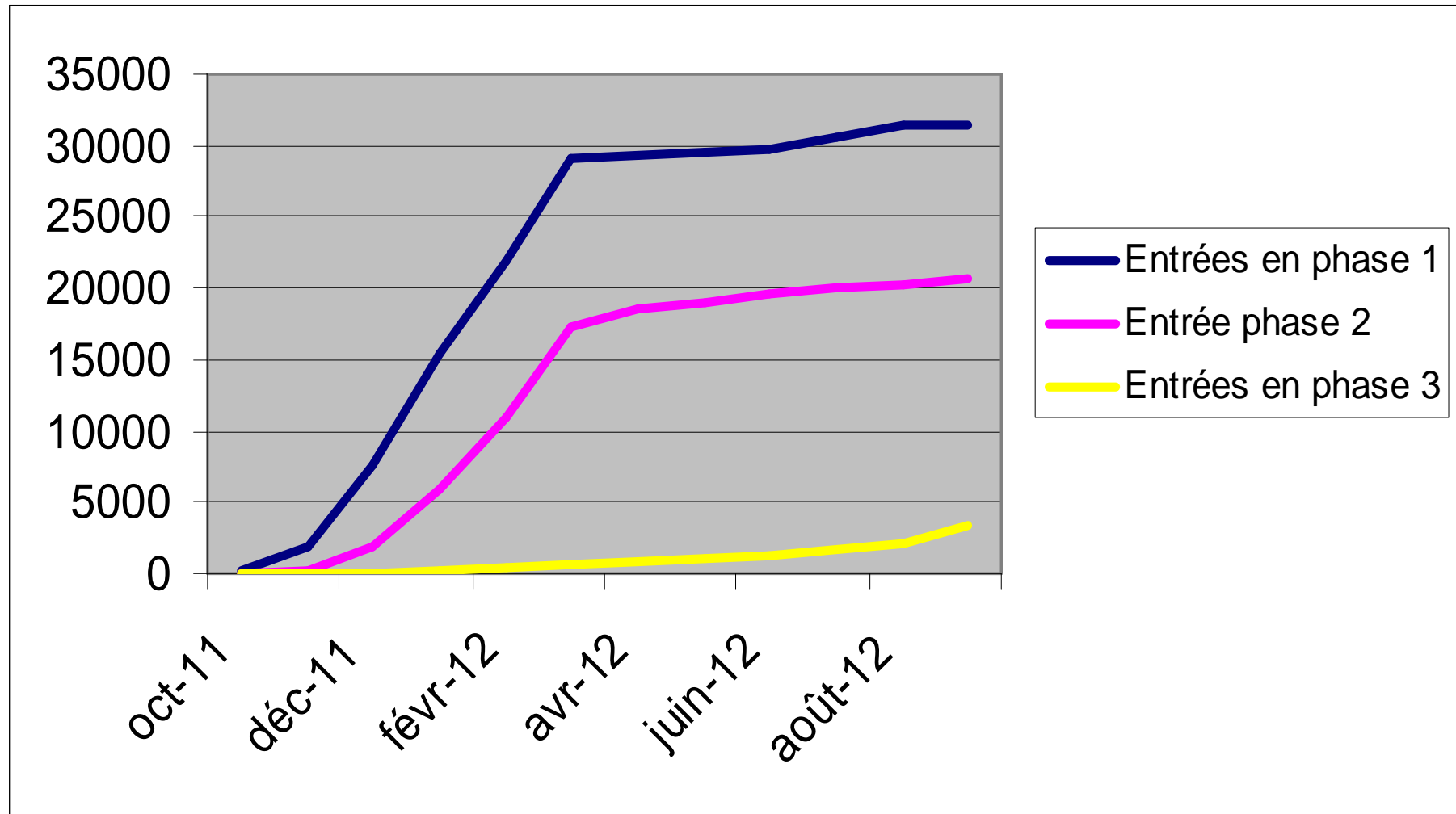
- Chaque jeune suivi devra avoir un entretien avec le jeune une fois par semaine durant les 3 premiers mois puis au moins 2 fois par mois jusqu'au terme de l'accompagnement de la phase 2.
- La durée de l'accompagnement est adaptée à la situation du bénéficiaire par rapport à l'emploi. Elle est de 12 mois maximum pour la phase 1 et 2 et de 6 mois pour la phase 3, soit une **durée maximum de 18 mois maximum**.

*=> Les entrées en phase 2 ont été possibles jusqu'au 30 sept 2012*

# Une analyse détaillée selon 12 items

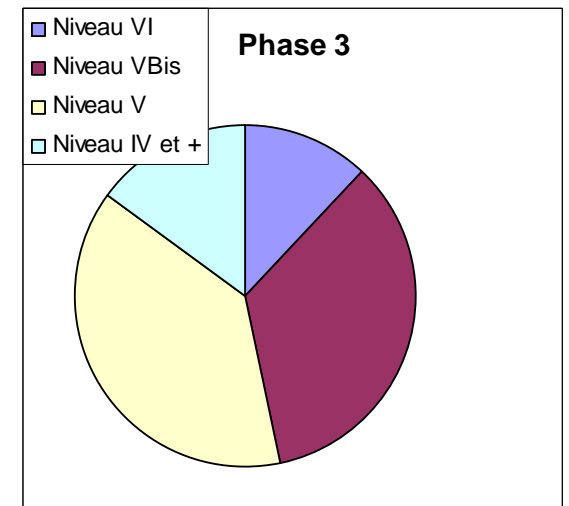
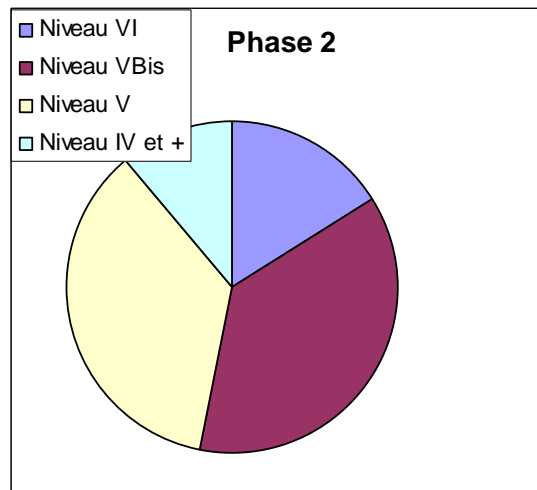
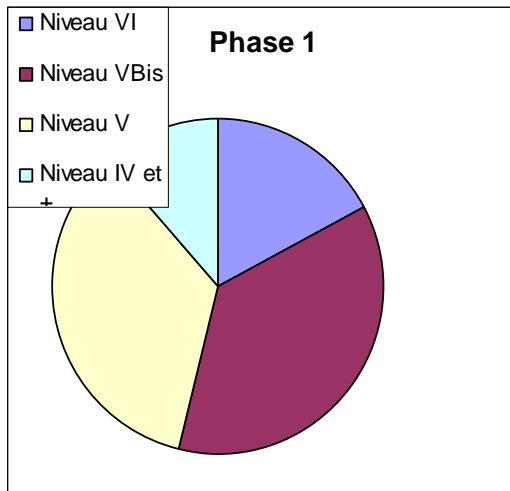
- Montée en charge du dispositif selon les 3 phases;
- Niveaux de qualification des jeunes;
- Part des jeunes non diplômés;
- Répartition Homme Femme;
- Age des jeunes selon les phases du dispositif;
- Flux « d'entrées/sorties » de jeunes dans les 3 phases du dispositif;
- Situation familiale, Hébergement des jeunes et Permis;
- Zones d'habitation des jeunes;
- Situations de type Emploi et Formation durant le parcours des jeunes;
- Évolution des situations des jeunes après l'entrée en phase n° 2;
- Comparaison des situations selon les dispositifs;
- Familles de métiers des jeunes orientés vers des solutions Emploi ou Formation.

# 1) Montée en charge du dispositif selon les 3 phases



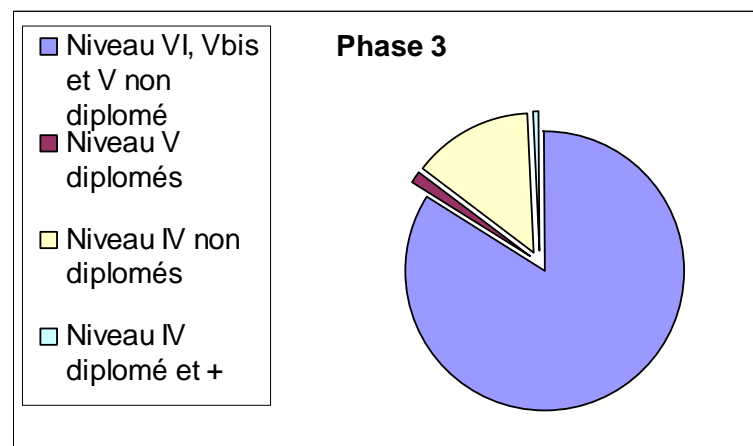
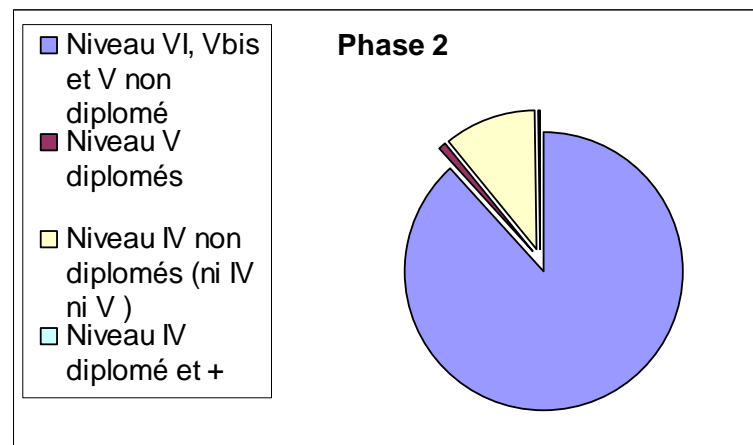
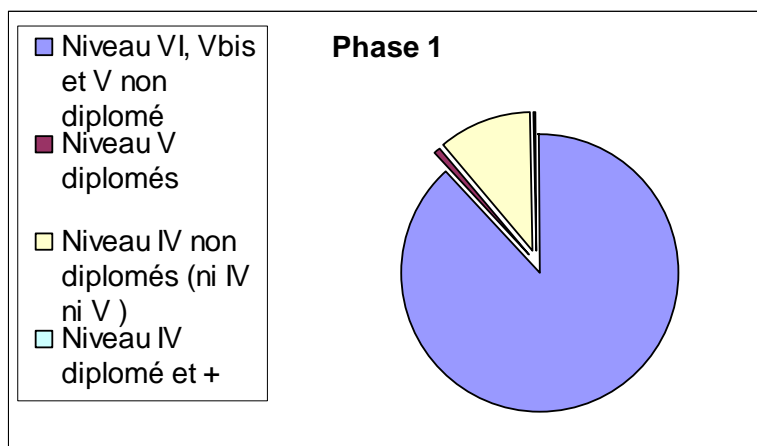
## 2) Niveaux de qualification des jeunes

- Sur les 2 premières phases du dispositif, les niveaux V et infra représentent 89% des jeunes entrés en ANI, quant ils passent à 85% durant la phase 3.



### 3) Part des jeunes non diplômés

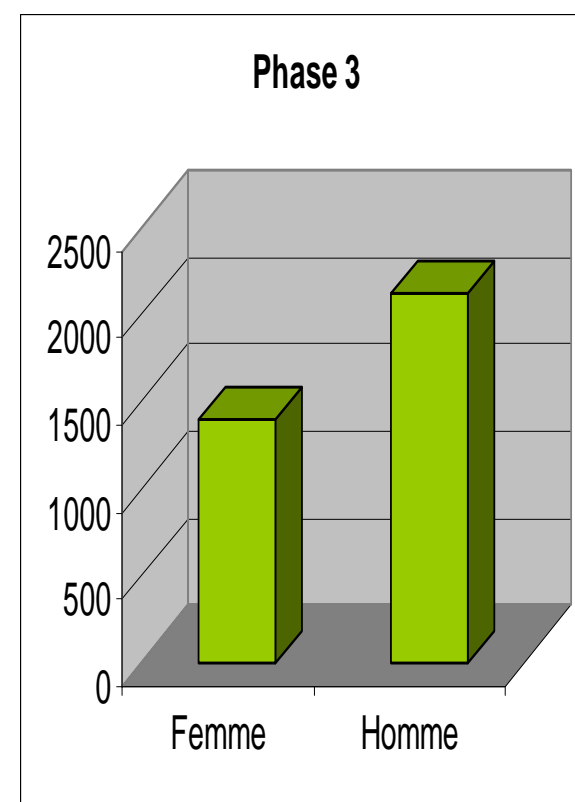
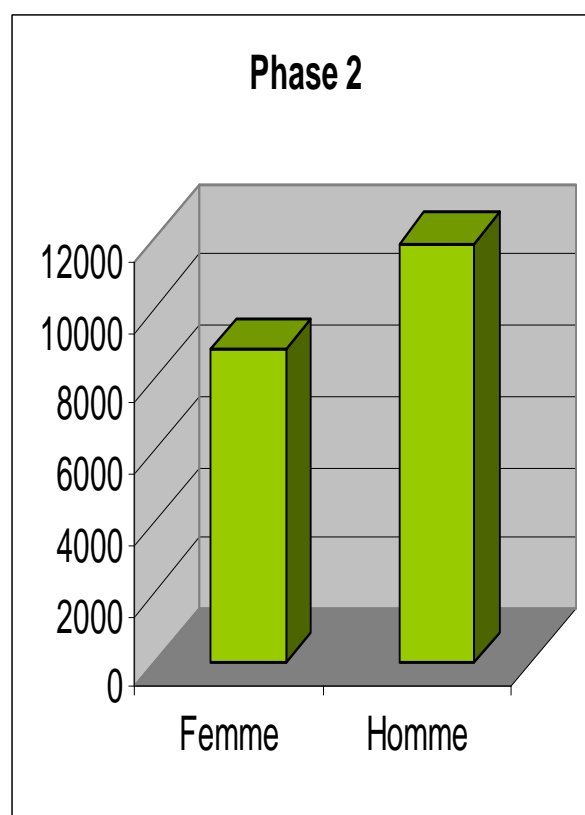
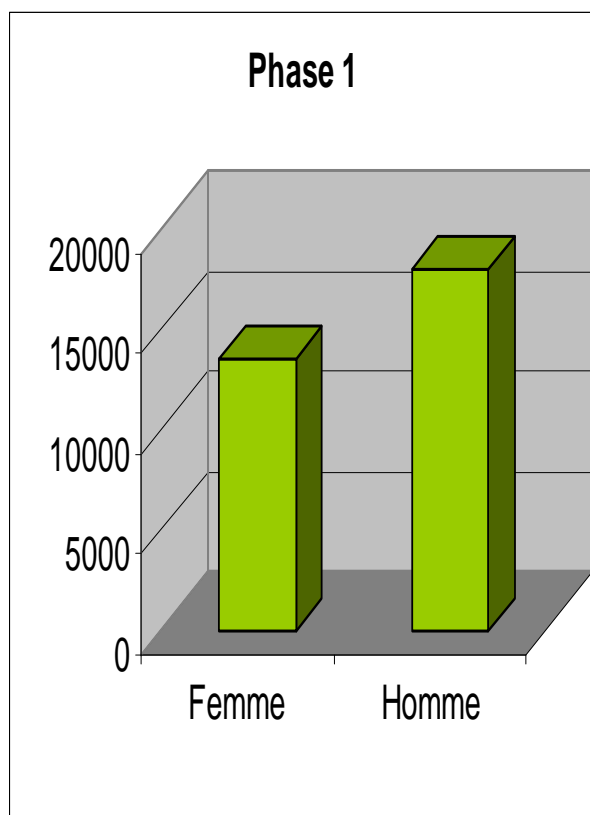
- Les jeunes non diplômés, qu'ils soient de niveau V et infra ou de niveau IV sont majoritaires (99%) et cela quelle que soit la phase du dispositif.
- à court terme, la part des non diplômés de niveau IV accèdent plus souvent à l'emploi : elle passe de 11% sur les 2 premières phases à 14% en phase 3.





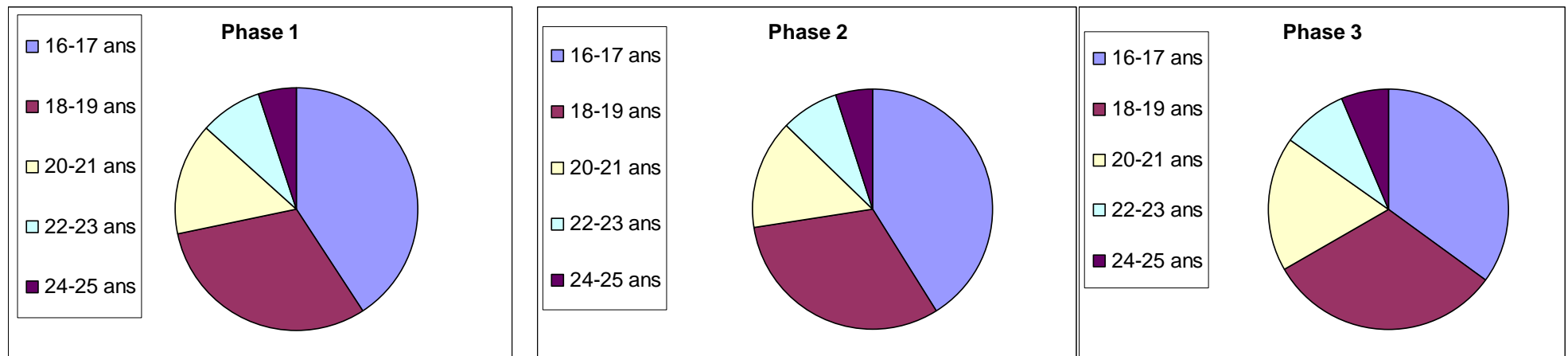
## 4) Répartition Homme-Femme

La répartition homme - femme reste également la même sur les 2 premières phases (57% pour les hommes), et s'accroît en phase 3, la part des hommes représentant 60%.



## 5) Age des jeunes selon les phases du dispositif

- Les jeunes de 16-17ans constituent la catégorie la plus représentée, quelle que soit la phase du dispositif. Ils passent toutefois de 40% dans les 2 premières phases à 35% en phase 3.
- Les jeunes ayant entre 18-19 ans et 20-21 ans représentent 46% sur les 2 premières phases et passent à presque 50% sur la phase 3.
- Les jeunes ayant entre 22-23 ans et 24-25 ans suivent la même tendance que présenté ci-dessus, soit un poids autour des 13% sur les 2 premières phases qui passe à 15% en phase 3.



## 6) Flux « Entrées/Sorties » de jeunes dans les 3 phases du dispositif

- Les jeunes en ANI phase 1 « diagnostic » passent en moyenne 27 jours avant de passer en phase 2 « accompagnement ». Cette donnée varie d'un minimum de 8,77 jours à la Réunion à 51,58 jours en Alsace.
- 75,7% des jeunes en phase 1 entrent en phase 2. Parmi les 24,3% restants, 12,5% d'entre eux abandonnent ou ne souhaitent pas s'engager dans cet accompagnement, et 11,7% ont « eu un diagnostic défavorable ». De plus, les jeunes de niveau V diplômés sont majoritairement orientés vers le CIVIS (12,2%)
- 40% des jeunes en phase 2 sont orientés vers une solution de type Emploi, 17,7% vers la formation qualifiante et 7,1% retournent en formation initiale. En phase 2, les réorientations ne concernent que 3% des jeunes, toutefois 19,3% de ces jeunes abandonnent et 12,2% déménagent.
- 50,7% sortent de la phase 3 en Emploi, 18,1% entrent en formation qualifiante et 8,7% retournent en formation initiale.

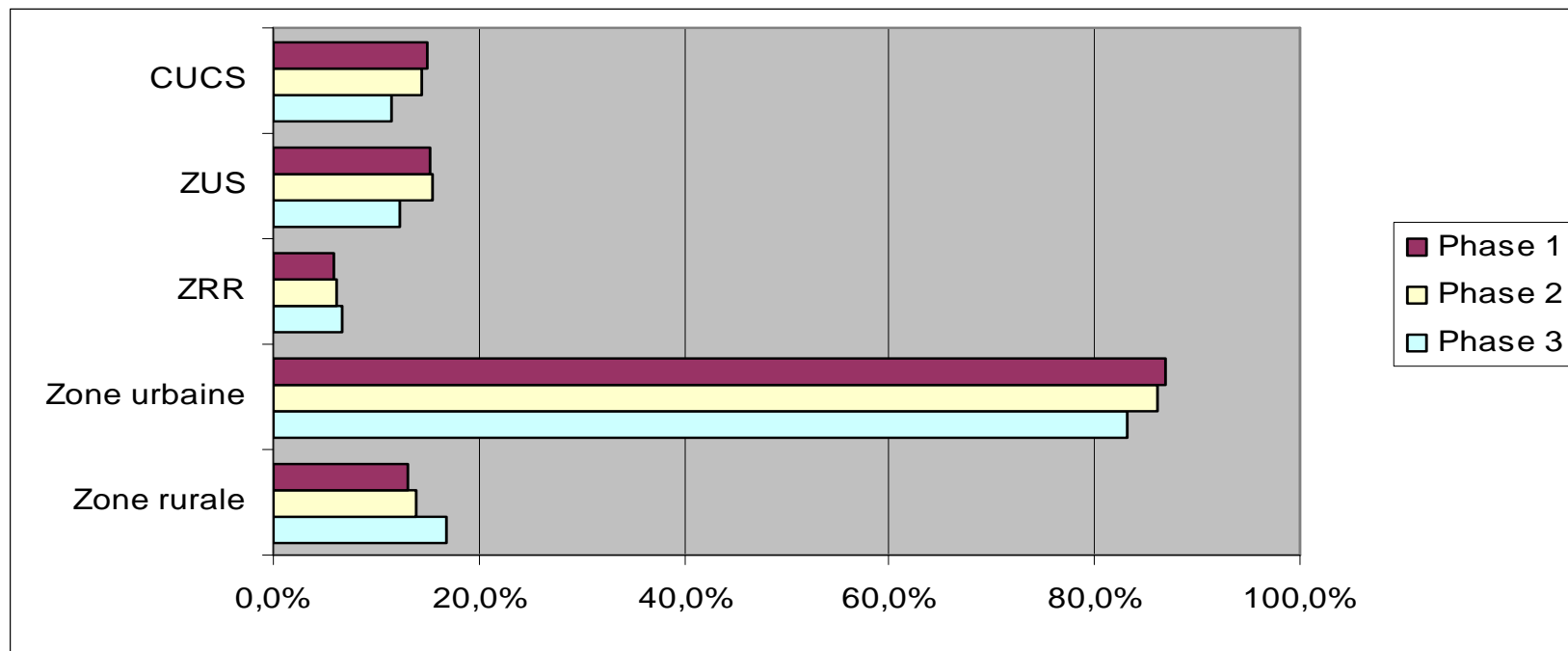
## 7) Situation familiale, hébergement des jeunes et permis

- Les jeunes décrocheurs en ANI sont majoritairement célibataires (> à 92%), à peine 4% d'entre eux vivent maritalement et 2% sont mariés.
- Ils sont principalement hébergés par leurs parents (> à 63%) ou par un membre de leur famille (12%) et 13% ont un logement autonome.
- Les jeunes sont majoritairement sans permis

Permis	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Ecart phase 2 & 3
Permis B	13,9%	14,4%	19,9%	+ 5,5
Brevet de sécurité routière	4,0%	4,3%	5,8%	+ 1,5
Permis en cours	6,4%	6,7%	7,6%	+ 0,9
Brevet et permis B obtenu ou en cours	24,2%	25,4%	33,3%	+ 7,9 points
Pas de permis	73,6%	72,3%	64,7%	- 7,6 points

## 8) Zones d'habitation des jeunes en ANI

- Plus de 83% des jeunes résident en zone urbaine et plus de 12% d'entre eux sont en ZUS.
- Cette répartition est plus marquée pour les phases 1 et 2 puisque les jeunes en zone urbaine représentent 85% dont 15% sont en ZUS.



## 9) Situations de type Emploi et Formation durant le parcours aux jeunes

Jeunes entrés en phase 2 ou phase 3, sur la totalité des périodes	Emploi	
	CDD	CDI
Nombre de jeunes ayant accédé à une situation pendant la période	4668	861

Dont CUI CIE et CUI CIE	CDD		CDI	
	CUI CAE CDD	CUI CIE CDD	CUI CAE CDI	CUI CIE CDI
Nombre de jeunes ayant accédé à une situation pendant la période	473	84	6	71

Jeunes entrés en phase 2 ou phase 3, sur la totalité des périodes	Emploi	Formation	Alternance	Emploi, Formation ou Alternance	Total jeunes pris en compte
Nombre de jeunes ayant accédé à une situation pendant la période	5261	7571	1808	12572	21858

## *Un accompagnement personnalisé*

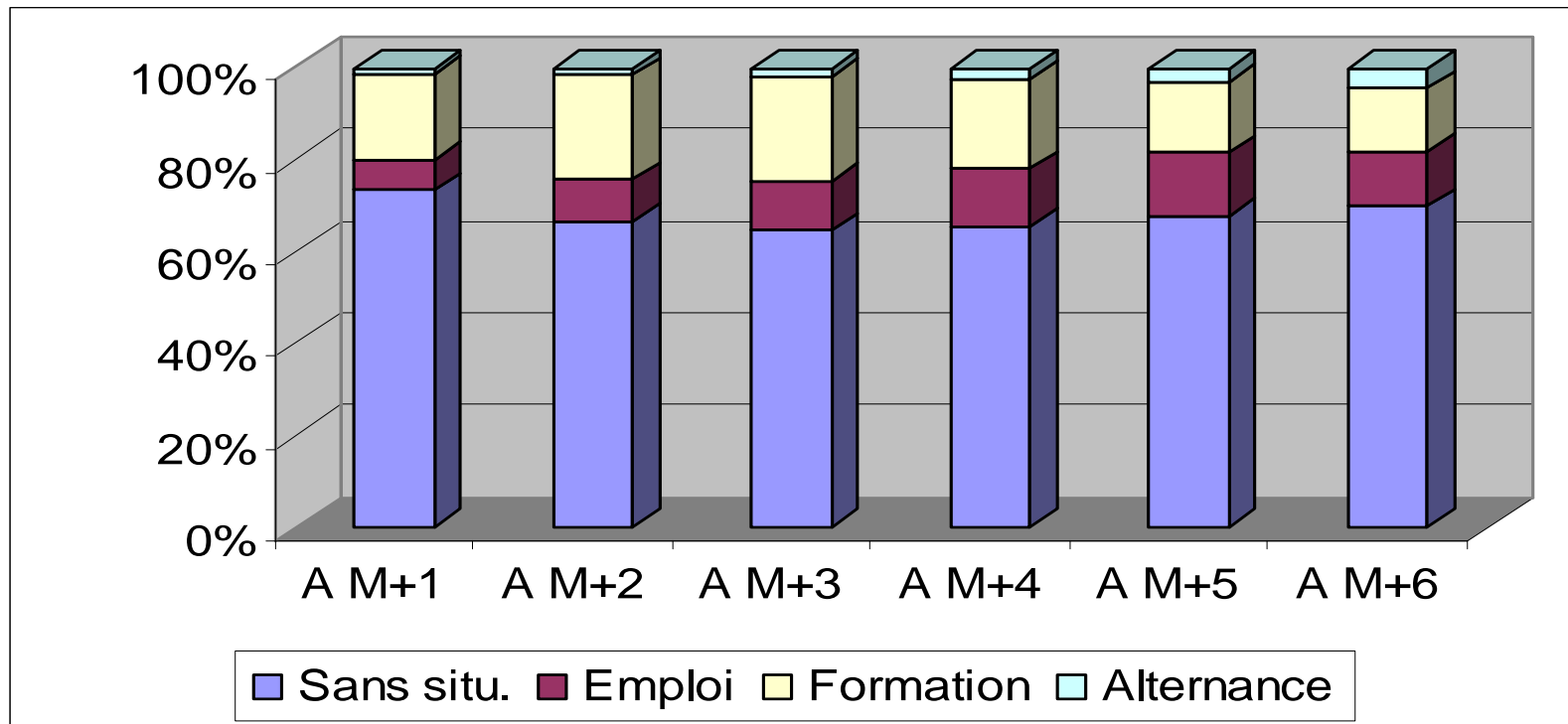
- Chaque jeune a un accompagnement socioprofessionnel individualisé de son parcours dans l'ANI, par un référent unique, en matière d'information, d'aide à l'orientation et d'emploi ou de formation,
- Les différents freins à leur insertion socioprofessionnelle ont été pris en compte par l'offre de service des Missions locales, en matière de mobilité, de logement de santé,
- Les Missions locales ont mobilisé les ressources (ingénierie de projet et financements) pour la mise en place d'actions spécifiques ou pour soutenir les jeunes dans leurs projets personnels et professionnels dont les aides à l'embauche mises en place dans le cadre de l'ANI du 12 juillet 2011

## *Éléments d'analyse des situations Emploi-Formation*

- Les situations durant le parcours des jeunes de type Emploi sont majoritairement des contrats à durée déterminée (84,4%)
- Sur les 634 entrées de jeunes en contrats aidés, 75,5% sont des CAE
- Sur 1808 jeunes entrés en alternance, 81,8% sont en contrats d'apprentissage,
- En cours de parcours d'accompagnement, les jeunes sont majoritairement en situation de type Formation (7571 jeunes contre 5261 en emploi), ce qui reste cohérent au regard du public cible.

## 10) Évolution des situations des jeunes après l'entrée en phase n° 2

- Les situations Formation sont constatées dans les 4 premiers mois du parcours phase n°2,
- Les situations Emploi plutôt à partir du 3ème mois
- Les situations Alternance le sont d'avantage à partir du 6ème mois

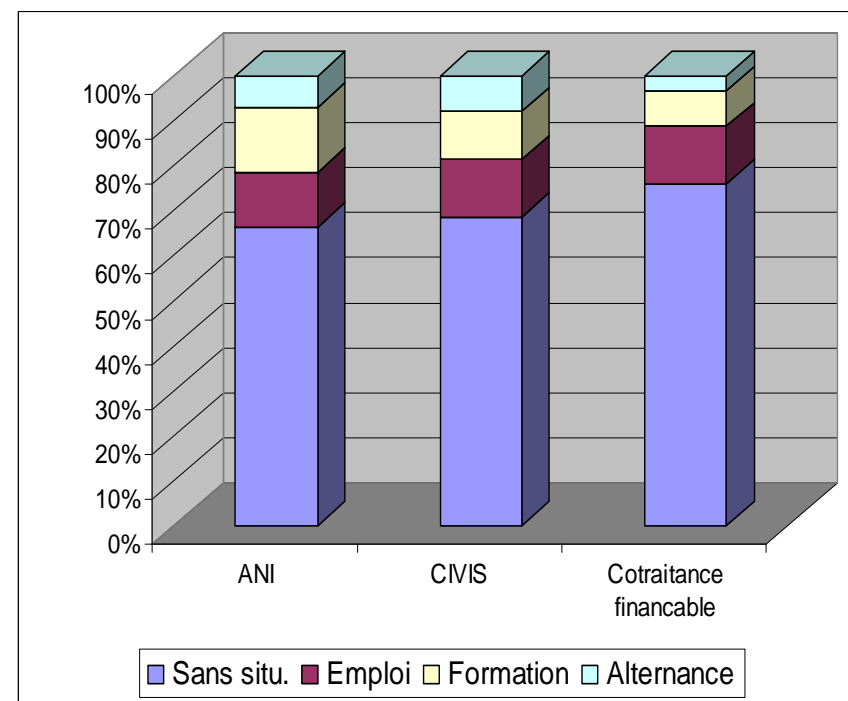




# 11) Comparaison des situations selon les dispositifs

- Comparaison des publics ANI phase 2, CIVIS Renforcé et Cotraitance financable) dont les premiers accueils ont été faits entre 2011 et 2012 pour des jeunes de Niveau V non validé ou infra (public cible ANI)

Comparaison entre dispositifs	Sans situ.	Emploi	Formation	Alternance
ANI	14597	2693	3143	1569
CIVIS	42072	7892	6584	4843
Cotraitance financable	60128	9947	6241	2655



## 12) Familles de métiers des jeunes orientés vers des solutions Emploi ou Formation

Situations des Jeunes entrés en phase 2 ou 3, sur la totalité des périodes : Famille de métier	Contrat en Alternance	CDD	CDI	Totaux	%	Formation	%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	79	682	19	780	8,1%	184	2,0%
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	7	5	1	13	0,1%	24	0,3%
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	2	3	2	7	0,1%	9	0,1%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	593	972	203	1768	18,3%	990	10,7%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	4	17		21	0,2%	50	0,5%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	395	616	67	1078	11,1%	922	9,9%
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	332	1038	327	1697	17,5%	523	5,6%
INDUSTRIE	79	730	17	826	8,5%	212	2,3%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	104	158	16	278	2,9%	257	2,8%
SANTE	6	175	9	190	2,0%	199	2,1%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	46	1074	123	1243	12,8%	837	9,0%
SPECTACLE		9	1	10	0,1%	13	0,1%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	23	187	18	228	2,4%	168	1,8%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	37	906	68	1011	10,4%	221	2,4%
PROJET EN COURS DE CONSTRUCTION OU NON PRECISE	131	369	31	531	5,5%	4678	50,4%
Sum:	1838	6941	902	9681	100,0%	9287	100,0%

- Les familles de métiers vers lesquelles les jeunes sont orientés, lorsqu'ils sont en situation de type Alternance ou en Emploi, sont :
  - Commerce, vente et grande distribution (18,3%)
  - Construction, bâtiments et Travaux publics (11,1%)
  - Service à la personne et à la Collectivité (12,8%)
  - Transport et Logistique (10,4%)
- La nature des formations suivies par les jeunes n'est pas toujours connue (notamment pour les jeunes dont le projet professionnel est en cours de définition), toutefois lorsque cette information existe, ils se forment dans les familles de métiers :
  - Commerce, vente et grande distribution (10,7%)
  - Construction, bâtiments et Travaux publics (9,9%)
  - Transport et Logistique (9%)

## II) Bilan des demandes de mise en paiement

Montant versé demande du 24/02/2012	Montant versé demande du 11/05/2012	Montant versé demande du 27/07/2012	Montant versé demande du 07/11/2012	TOTAL payé aux ML	Reliquat au regard du montant maximal pour l'ensemble de l'accompagnement
4 006 500,0 €	10 763 700,0 €	4 710 400,0 €	637 050,0 €	20 117 650,0 €	9 882 350,0 €

*Sources plateforme de paiement de Pôle emploi*

### III) Conclusions

- Les jeunes accompagnés dans le cadre de l'ANI correspondent bien au public cible avec une surreprésentation en phase 2 des :
  - Jeunes mineurs 40% contre 15% des jeunes accueillis pour la 1<sup>ère</sup> fois en Mission Locale dans l'année)
  - Jeunes de niveau V et infra (89% en ANI contre 62% en 1<sup>er</sup> accueil)
  - Jeunes hommes (57% en ANI pour 49% en 1<sup>er</sup> accueil)
  - Jeunes vivant chez leur parents (63% en ANI contre 55% en 1<sup>er</sup> accueil)
- Les objectifs sont globalement atteints. Les écarts correspondent à un pilotage des entrées par étape et différent selon les régions, lié à la nouveauté du dispositif.
- La proportion d'entrées en phase 3 progresse chaque mois mais se reporte dans le temps par rapport aux autres phases, situation due à des entrées encore récentes et à la durée nécessaire d'accompagnement (phase 2).
- Celle-ci est à considérer au regard du public cible accompagné (mineurs, de bas niveau de qualification et sortis récemment du système scolaire).